

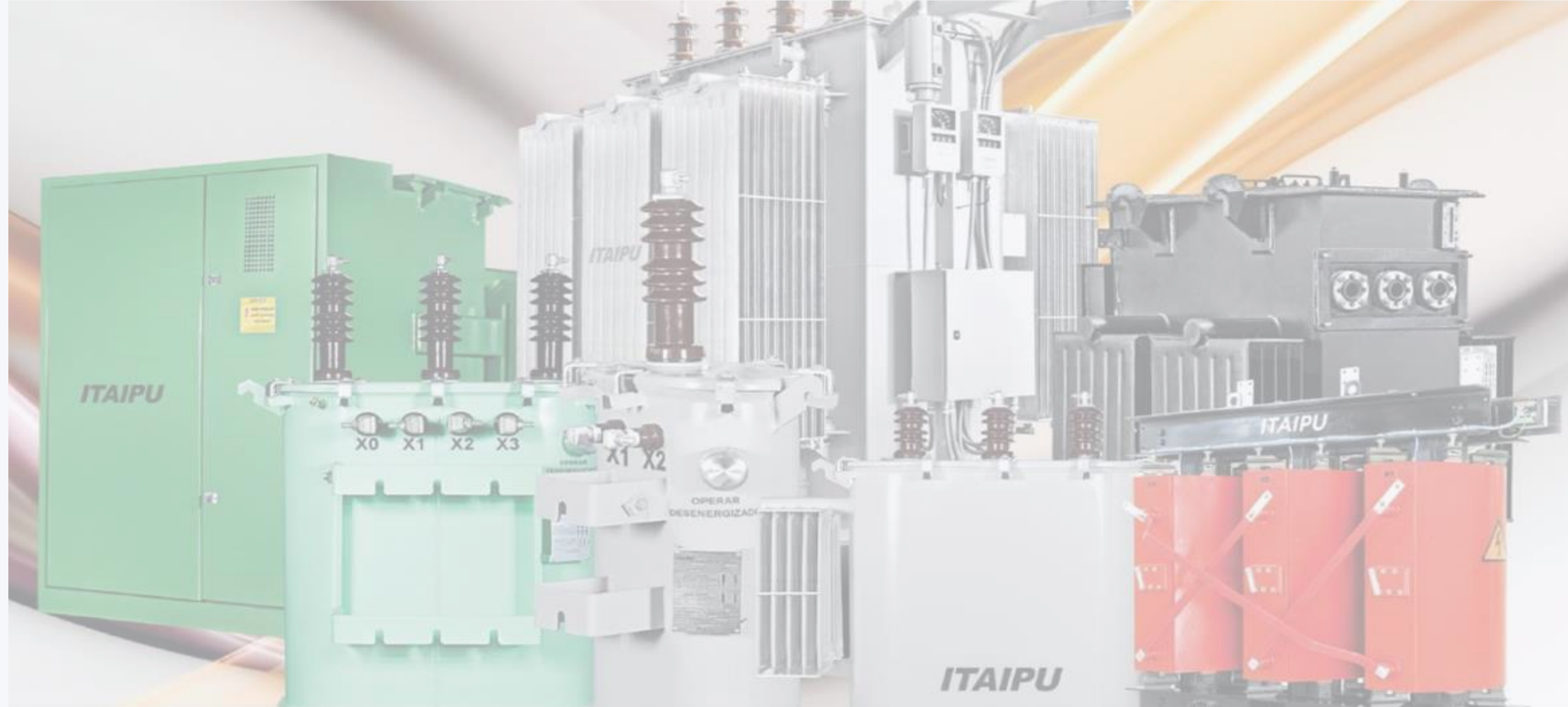


# Comunicação de Progresso - COP

2022 - 2023

Pacto Global - ONU





# Indústria de Transformadores Itaipu Ltda

Av. Sérgio Abdul Nour, Nº 2.106,

Distrito Industrial II, Itápolis-SP, Brasil,

CEP 14900-000

# Comunicação de Progresso - COP

## Sumário

Histórico da Organização	Página: 4	ESG – Environmental Social and Governance	Página: 23	Cartilha ISO 14001	Página: 49
Linha de Produtos	Página: 4	Comitê ESG	Página: 24	Termo de Compromisso Ambiental	Página: 50
Certificações	Página: 4	Escola Corporativa Itaipu	Página: 25	Conscientização Ambiental	Página: 51
Negócio, Missão, Valores, Visão e Propósito	Página: 5	Bolsa de Estudos	Página: 28	Plantio de Árvores	Página: 52
Fatos Relevantes de Nossa História	Página: 6	Gestão de Engajamento	Página: 29	Inventário de Gases	Página: 53
Política da Qualidade	Página: 7	Promoção a Saúde	Página: 30	Energia Renovável	Página: 53
Política de Meio Ambiente, Segurança e Saúde	Página: 8	PACE – Plataforma Ação p/ Comunicar e Engajar	Página: 31	Certificado de Energia Renovável	Página: 54
Política de Proteção e Tratamento de Dados	Página: 9	Visitas Técnicas	Página: 33	Descarte de Resíduos Perigosos	Página: 55
Certificado ISO 9001:2015	Página: 10	Pesquisa de Clima Organizacional	Página: 35	Consumo de Madeira	Página: 56
Certificado ISO 14001:2015	Página: 11	Direitos Humanos – Medição de Resultados	Página: 36	Reuso de Água	Página: 56
Certificado ISO 45001:2018	Página: 12	Trabalho – Compromisso	Página: 37	Visita em Fornecedores	Página: 57
Declaração de Apoio Contínuo ao Pacto Global	Página: 13	Trabalho – Avaliação, Políticas e Metas	Página: 38	Meio Ambiente – Medição de Resultados	Página: 58
Compromisso com os Dez Princípios	Página: 14	Trabalho – Outras Ações	Página: 42	Anticorrupção – Compromisso	Página: 59
Direitos Humanos – Compromisso	Página: 15	Pandemia Covid-19	Página: 43	Anticorrupção – Avaliação, Políticas e Metas	Página: 60
Direitos Humanos – Avaliação, Políticas e Metas	Página: 16	Campanhas de Conscientização	Página: 44	Código de Ética – Anticorrupção	Página: 62
Direitos Humanos – Implementação	Página: 17	Programa Aprendiz	Página: 45	Anticorrupção – Medição dos Resultados	Página: 63
Código de Ética	Página: 18	Empresa Cidadã	Página: 45	Desafios para o Próximo Ciclo – 2023/2024	Página: 64
Carta Compromisso SA8000	Página: 19	Trabalho – Medição de Resultados	Página: 46	Contate-nos – Estamos nas Redes Sociais	Página: 65
Manual do Colaborador	Página: 20	Meio Ambiente – Compromisso	Página: 47	Contate-nos – Informações de Contato	Página: 66
Outros Ações	Página: 21	Meio Ambiente – Avaliação, Políticas e Metas	Página: 48		



# Indústria de Transformadores Itaipu Ltda

## Histórico da Organização

A Indústria de Transformadores Itaipu atua na fabricação de transformadores há 47 anos. Situada em Itápolis-SP desde o ano de 2004, a empresa possui uma área total de mais de 50.000m², com parque fabril de mais de 20.000m². Até o final de 2022 consolidará a mudança da fabricação de transformadores a seco para um galpão exclusivo, que permitirá um aumento da capacidade produtiva.

## Linha de Produtos

Atualmente possui um amplo portfólio de produtos, incluindo transformadores de distribuição, força e especiais (subterrâneos, pedestais, transformadores para fornos etc), atendendo os mercados privados e concessionárias de energia elétrica em todo o território nacional e América Latina.

## Certificações

Possui certificação nas normas ISO 9001 (sistema de gestão da qualidade), ISO 14001 (sistema de gestão ambiental) e ISO 45001 (sistema de gestão de saúde e segurança ocupacional).





# Quem somos

## Indústria de Transformadores Itaipu Ltda

### Negócio, Missão, Valores, Visão e Propósito

Negócio: Fabricar transformadores de força, distribuição, especiais e soluções para o mercado energético brasileiro.

Missão: Oferecer soluções em geração, transmissão e distribuição de energia elétrica, buscando a satisfação de clientes, colaboradores, parceiros e acionistas.

Valores:

- ✓ Governança Corporativa: Atuar com um modelo de gestão organizacional que prevaleça os processos ágeis e eficientes, focado em melhoria contínua para que os melhores resultados sejam alcançados.
- ✓ Respeito às Pessoas: Manutenção de um ambiente de trabalho que proporcione o bem-estar dos colaboradores e diretores, preservando a integridade física, moral, mental e psicológica, respeitando gênero, cor, raça, etnia, deficiência, orientação sexual, religião e qualquer outra característica ou escolha individual.
- ✓ Sustentabilidade e Meio Ambiente: Crescer de forma responsável, adotando padrões éticos baseados na honestidade, integridade e transparência, tanto na relação com os stakeholders quanto na gestão dos negócios, tendo como prioridade a proteção do meio ambiente, colaborando com o desenvolvimento da sociedade.

Visão: Ser referência no mercado nacional como fornecedora de produtos e soluções em energia, através da inovação tecnológica, sustentabilidade e eficiência operacional.

Propósito: Somos transformadores de energia no Brasil, impactando diretamente no bem estar das pessoas.





# Fatos relevantes de nossa história

## Indústria de Transformadores Itaipu Ltda





# Políticas: Qualidade, Meio Ambiente, Segurança e Saúde e de Proteção e Tratamento de Dados

## Política da Qualidade

7

A Itaipu, localizada no município de Itápolis-SP, com a finalidade de projetar, desenvolver e fabricar transformadores de distribuição e potência, comercializados no mercado interno e externo, está comprometida com os seguintes objetivos:

- ✓ Fornecer produtos e serviços que satisfaçam plenamente os requisitos dos nossos clientes.
- ✓ Desenvolver um ambiente de trabalho que estimule a participação e motivação.
- ✓ Dedicar-se a melhorar continuamente os nossos produtos e os processos do Sistema de Gestão da Qualidade.

Emissão: 29/11/2017 (revisão 01).





Políticas: Qualidade, Meio Ambiente, Segurança e Saúde e de Proteção e Tratamento de Dados

# Política de Meio Ambiente, Segurança e Saúde

A Indústria de Transformadores Itaipu, localizada no município de Itápolis-SP, com a finalidade de projetar, desenvolver e fabricar transformadores de distribuição e potência, comercializados no mercado interno e externo, está empenhada em garantir uma política de proteção do meio ambiente, segurança e saúde dos seus colaboradores.

Nesta política, são buscados os seguintes objetivos:

- ✓ Desenvolver a conscientização e a capacitação de todos os colaboradores, visando à segurança e a proteção do meio ambiente.
- ✓ Prover condições de trabalho seguras e saudáveis para prevenção de lesões e doenças relacionadas ao trabalho.
- ✓ Respeitar a legislação vigente no país e os demais requisitos estabelecidos pela empresa.
- ✓ Dedicar-se a melhorar continuamente a gestão e o desempenho do sistema integrado de modo a eliminar perigos e reduzir riscos de segurança e saúde no trabalho.
- ✓ Procurar consumir, sem desperdício, os recursos naturais, prevenindo todas as formas de poluição.
- ✓ Prover as condições, incluindo os recursos necessários para a consulta e participação dos trabalhadores e seus representantes em relação à Segurança e Saúde no Trabalho.

Emissão: 01/03/2021 (revisão 03).





Políticas: Qualidade, Meio Ambiente, Segurança e Saúde e de Proteção e Tratamento de Dados

# Política de Proteção e Tratamento de Dados

A Itaipu, localizada no município de Itápolis-SP, com a finalidade de projetar, desenvolver e fabricar transformadores de distribuição e potência, comercializados no mercado interno e externo, está empenhada em garantir uma política de proteção e tratamento de dados

Nesta política, são buscados os seguintes objetivos:

- ✓ Proteger os dados pessoais, sensíveis ou não, envolvidos em todas as relações jurídicas ou não com a empresa, com o correto uso, guarda e tratamento de dados, garantindo sigilo e confidencialidade à toda informação protegida coletada, de acordo com os ditames da Lei nº 13.709/18.
- ✓ Manter atualizados os sistemas de segurança da informação da empresa.
- ✓ Treinar seus colaboradores para tratarem dados pessoais no exercício de suas respectivas funções de forma a cumprirem os mandamentos da Lei nº 13.709/18.
- ✓ Combater qualquer tipo de ingerência no tratamento e proteção de dados pessoais.

Emissão: 20/05/20201 (revisão 00).





# Certificado ISO 9001 – Sistema de Gestão da Qualidade

**Certificado**

Norma Técnica: **NBR ISO 9001:2015**

Número do Certificado: CE,SIQ-546

Empresa Certificada: **INDÚSTRIA DE TRANSFORMADORES ITAIPU LTDA.**  
CNPJ: 46.958.948/0001-55  
AVENIDA SÉRGIO ABDUL NOUR 2106  
DISTRITO INDUSTRIAL II  
ITAPOLIS - SP  
14900-000  
Brasil

Escopo: Projeto, Desenvolvimento e Fabricação de Transformadores de Distribuição e Potência na Classe de até 72,5 kV.

Através de uma auditoria comprovou-se que os requisitos da NBR ISO 9001:2015 são atendidos.

A data base para as próximas auditorias é 12.12.

Validade: Este certificado é válido de 12.12.2021 até 11.12.2024.  
Efetivação: 12.12.2003

São Paulo, 23.11.2021

  
Plínio Pereira  
TÜV Rheinland do Brasil Ltda.  
Assinado de forma digital  
por Plínio Pereira  
Dados: 2021.11.24  
11:22:24 -03'00'

 **TÜVRheinland®**  
Precisely Right.

www.tuv.com



# Certificado ISO 14001 – Sistema de Gestão Ambiental

11

**Certificado**

Norma Técnica: **NBR ISO 14001:2015**

Número do Certificado: TUV.14.55100836.3877.17

Empresa Certificada: **INDÚSTRIA DE TRANSFORMADORES ITAIPU LTDA.**  
CNPJ: 46.958.948/0001-55  
AVENIDA SÉRGIO ABDUL NOUR, 2106  
DISTRITO INDUSTRIAL II  
ITAPOLIS - SP  
14900-000  
Brasil

Escopo: Projeto, Desenvolvimento e Fabricação de Transformadores de Distribuição e Potência na Classe de até 72,5 kV.

Através de uma auditoria comprovou-se que os requisitos da NBR ISO 14001:2015 são atendidos.

A data base para as próximas auditorias é 31.10.

Validade: Este certificado é válido de 31.10.2021 até 30.10.2024.  
Efetivação: 31.10.2018

São Paulo, 21.10.2021

  
Plínio Pereira  
TÜV Rheinland do Brasil Ltda.

[www.tuv.com](http://www.tuv.com)

 **TÜVRheinland®**  
Precisely Right.







## Declaração de Apoio Contínuo ao Pacto Global

# Mensagem do CEO

---

Tenho o prazer de reafirmar o compromisso da **Indústria de Transformadores Itaipu Ltda**, quanto ao apoio dos dez princípios do Pacto Global sobre direitos humanos, trabalho, meio ambiente e combate à corrupção. Com esta comunicação, expressamos nosso compromisso de manutenção/implementação desses princípios.

A **Indústria de Transformadores Itaipu Ltda** consolida a participação no Pacto Global, com a adesão ao chamado “Multiplicadores de Impacto”, que melhora o entendimento sobre a agenda 2030 para o desenvolvimento sustentável.

Além disso, o contínuo investimento em infraestrutura, processos e gestão de pessoas, resulta no aperfeiçoamento dos sistemas de gestão da empresa, contribuindo fortemente para crescimento da organização em todas as esferas.

Através desta Comunicação de Progresso (COP) apresentamos todos nossos esforços para implementação e manutenção de ações relativas aos dez princípios bem como nosso apoio à(s) plataforma(s) especializada(s) do Pacto Global na(s) qual/quais nossa organização esteja engajada.

Atenciosamente,

**Sr. Reno Bezerra - CEO**





# Comunicação de Progresso - COP

## Compromisso com os Dez Princípios

Desde 2017, a Indústria de Transformadores Itaipu Ltda, é signatária do Pacto Global das Nações e comunica anualmente suas ações por meio da Comunicação de Progresso – COP. Como demonstrado nas páginas a seguir, nossos negócios estão alinhados aos 10 princípios do Pacto Global e aos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS).



### DIREITOS HUMANOS



### TRABALHO



### MEIO AMBIENTE



### ANTICORRUPÇÃO

1. As empresas devem apoiar e respeitar a proteção de direitos humanos reconhecidos internacionalmente.
2. Assegurar-se de sua não participação em violações destes direitos.
3. As empresas devem apoiar a liberdade de associação e o reconhecimento efetivo do direito à negociação coletiva.
4. A eliminação de todas as formas de trabalho forçado ou compulsório.
5. A abolição efetiva do trabalho infantil.
6. Eliminar a discriminação no emprego.
7. As empresas devem apoiar uma abordagem preventiva aos desafios ambientais.
8. Desenvolver iniciativas para promover maior responsabilidade ambiental.
9. Incentivar o desenvolvimento e difusão de tecnologias ambientalmente amigáveis.
10. As empresas devem combater a corrupção em todas as suas formas, inclusive extorsão e propina



## Compromisso

A **Indústria de Transformadores Itaipu** apoia e respeita a proteção dos direitos humanos no ambiente de trabalho e em toda sua área de influência. Além disso, declara apoio a Declaração Universal dos Direitos Humanos.

Respeitar os direitos humanos é promover a vida em sociedade, sem discriminação de classe social, de cultura, de religião, de raça, de etnia, de gênero e orientação sexual. Para que exista a igualdade de direitos, é preciso respeito às diferenças.





### Avaliação, Política e Metas

A Indústria de Transformadores Itaipu em busca do fortalecimento dos princípios de responsabilidade social e visando o compromisso com a sociedade e com os direitos humanos. Todos estes princípios estão dentro do Código de Ética e Conduta (Revisão 02 de Maio de 2021), que possui uma linguagem mais acessível e já referencia a Lei N. 12.846/13 – Lei Anticorrupção. Além disso, a Itaipu mantém o envio da Carta-Compromisso, para os seus principais fornecedores, onde os mesmos se comprometeram em atender a SA8000 – Responsabilidade Social.

Buscando melhorar cada vez mais o ambiente de trabalho para o colaborador, reduzindo as condições inseguras e despertando no colaborador o olhar da segurança, de modo que os riscos sejam identificados antes de uma ocorrência, a Itaipu em 2021 fez o upgrade do seu sistema de Gestão de Saúde e Segurança Ocupacional conforme norma ISO 45001:2018.

A Itaipu possui canal de denúncias anônimas, para que qualquer pessoa possa relatar alguma violação dos direitos humanos, como discriminação, assédio, entre outras.



### Implementação

A **Indústria de Transformadores Itaipu** certificou seu Sistema de Gestão de Saúde e Segurança Ocupacional na norma OHSAS 18001:2007 em 2019, visando estudar os perigos e danos do trabalho aos quais todos os colaboradores podem estar expostos, ajudando a reduzi-los ou eliminá-los, bem como o comportamento e atitudes que devemos adotar para prevenir ou minimizar o efeito das emergências sobre os colaboradores, instalações e comunidade. No segundo semestre de 2021, fez o upgrade de seu SGSSO para a norma ISO 45001:2018.

A continuidade do sucesso da Itaipu depende de sua reputação com um parceiro de negócios confiável e seguro. Por isso, o Código de Ética e Conduta é divulgado para os principais parceiros de negócios de nossa Lista de Fornecedores Qualificados, onde houve a assinatura de um termo de compromisso.



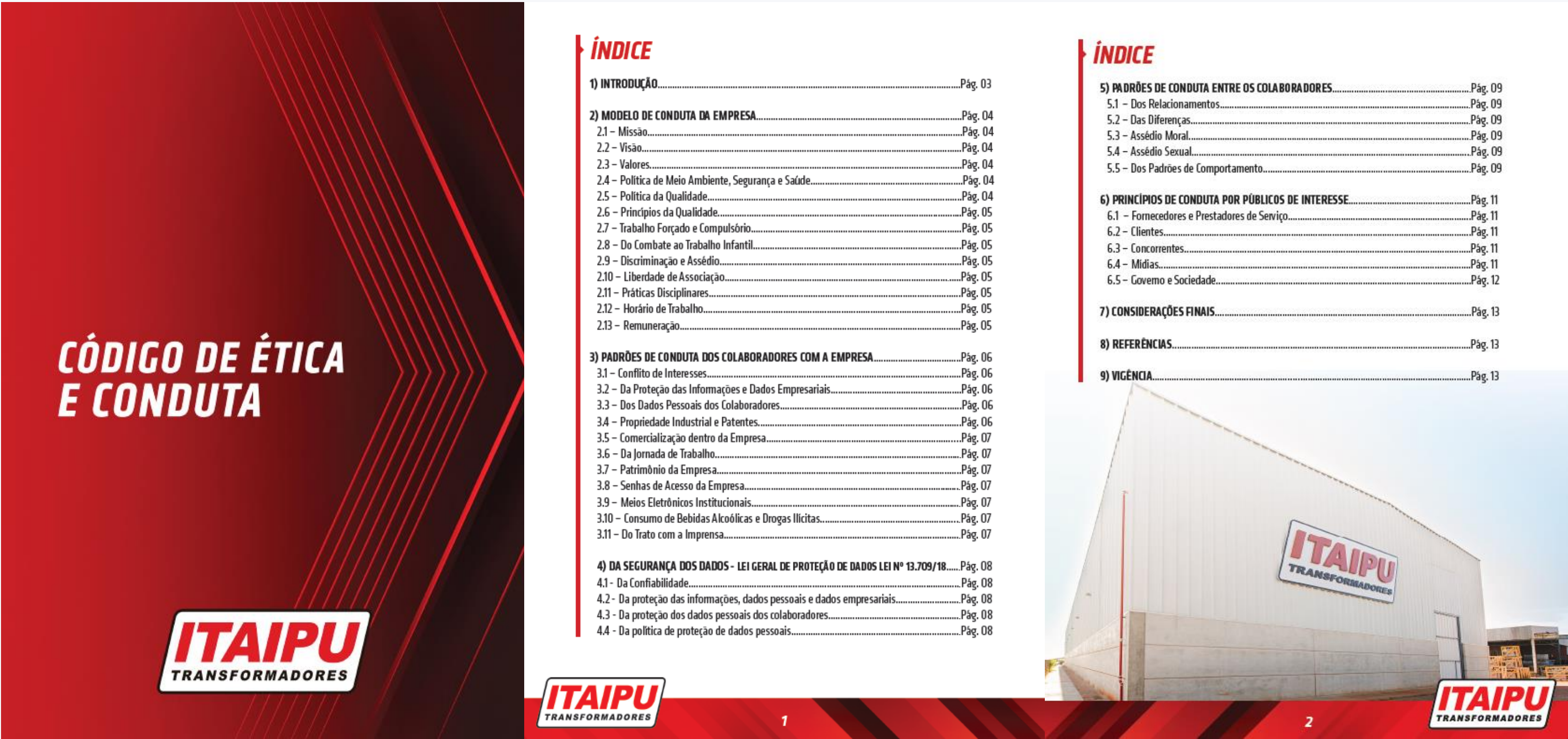


Código de Ética – Direitos Humanos

O Código de Ética foi atualizado no intuito de enriquecer não apenas seu conteúdo, mas também determinar o comportamento que esperamos de nossos colaboradores (funcionários, terceirizados, representantes e consultores que estiverem a serviço da empresa) e diretores, responsáveis inclusive pela disseminação desses princípios, devendo assim conduzir os negócios da empresa.

Em 2021 adicionamos em nosso Código de Ética e Conduta um tema atual, de alta relevância, que é a Lei Geral de Proteção de Dados Pessoais (LGPD)- Lei nº 13.709/18.

A Itaipu considera todos e quaisquer dados pessoais como “Informações Protegidas” para todos os efeitos necessários da Cibersegurança e proteção das informações colhidas no curso de suas atividades, sempre em observância a finalidade para as quais se destinam.





## Carta Compromisso SA8000

A Indústria de Transformadores Itaipu mantém a divulgação da Carta Compromisso SA8000 a seus principais parceiros de negócios.



INDÚSTRIA DE TRANSFORMADORES ITAIPU LTDA.  
CNPJ 46.958.948/0001-55 | Inscrição Estadual 375.087.133.114  
www.itaiputransformadores.com.br

### SA8000 – RESPONSABILIDADE SOCIAL

#### **VOCÊ CONHECE A SA8000?**

A SA8000 é uma das mais importantes normas internacionais quando o assunto é avaliação da responsabilidade social das empresas. Ela ajuda administrar, auditar e certificar as relações de trabalho dentro das organizações, colocando em prática a promoção dos Direitos Humanos. Baseada em convenções da Organização Internacional do Trabalho (OIT) e das Nações Unidas (ONU), a SA8000 se concentra na apuração de condições "chave" de alto impacto na sociedade, expostos a seguir, os quais garantem um ambiente de trabalho melhor para todos nós.

#### **1. TRABALHO INFANTIL**

A organização não deve se envolver ou apoiar a utilização de trabalho infantil;  
A idade mínima para se trabalhar no Brasil é 16 anos, a não ser na condição de aprendiz;  
Uma vez constatada a existência de trabalho infantil, as empresas devem estabelecer um programa de reparação para as crianças que estiverem trabalhando;  
Os jovens com idade entre 16 e 17 anos não deverão trabalhar durante o horário escolar. Para trabalho noturno, perigoso e insalubre a idade mínima é 18 anos.

#### **2. TRABALHO FORÇADO OU COMPULSÓRIO**

Ambos são proibidos;  
O empregador não deve exigir depósitos pessoais, reter documento original ou qualquer parte do salário;  
Os trabalhadores são livres para sair após o cumprimento de seu turno;  
As empresas não devem se envolver ou apoiar o tráfico humano.

#### **3. SAÚDE E SEGURANÇA**

Ambiente de trabalho seguro e saudável;  
Prevenção de acidentes e danos à saúde;  
Nomeação de um representante da alta administração responsável pela saúde e segurança da equipe;  
Treinamento da equipe em saúde e segurança;  
Banheiros limpos e acesso à água potável.

#### **4. LIBERDADE DE ASSOCIAÇÃO E DIREITO À NEGOCIAÇÃO COLETIVA**

Ficam protegidos os direitos dos trabalhadores de formar e afiliar-se a sindicatos. Esse direito também se aplica às negociações coletivas.

#### **5. DISCRIMINAÇÃO**

É proibida toda discriminação de qualquer natureza, incluindo a fundamentada em raça, origem nacional, territorial ou social, classe social, nascimento, religião, deficiência, sexo, orientação sexual, responsabilidades familiares, estado civil, associação a sindicato, opinião política, idade ou qualquer outra condição que poderia dar ensejo à discriminação.

#### **6. PRÁTICAS DISCIPLINARES**

É proibida toda e qualquer punição corporal, mental ou coerção física e abuso verbal com os trabalhadores.

#### **7. HORÁRIO DE TRABALHO**

A empresa deve cumprir as leis aplicáveis;  
Respeito à jornada de trabalho semanal;  
Horas extras não devem ser obrigatórias e podem ser solicitadas somente em casos excepcionais.

#### **8. REMUNERAÇÃO**

Deve ser de acordo com os padrões mínimos legais;  
Deve prover recursos suficientes para as necessidades básicas.

#### **ENDEREÇO ELETRÔNICO DE ACESSO A SA8000:**

<http://www.marfrig.com.br/Uploads/Arquivos/Norma-SA8000-2014.pdf>



Manual do Colaborador

A Indústria de Transformadores Itaipu mantém a divulgação a todos os colaboradores do Manual do Colaborador, um guia onde estão definidas todos os deveres e direitos dos colaboradores, que incluem os principais procedimentos de trabalho a serem cumpridos.



Manual do Colaborador

**PREZADO (A) COLABORADOR (A)**

É muito importante a sua participação em nossa equipe. Você é parte integrante de nosso time!

Com uma história de mais de 40 anos no mercado, a empresa possui um portfólio variado de transformadores de Distribuição, Força e Especiais, atendendo com excelência o mercado interno e externo, representando atualmente uma das maiores empresas em seu segmento na América Latina.

Este caderno de Práticas Internas foi elaborado para lhe orientar em seu cotidiano na empresa, informando os principais procedimentos de trabalho a serem cumpridos.

Leia-os com atenção. Em caso de dúvidas, não deixe de esclarecê-las junto ao Departamento de Recursos Humanos.

**Uma boa leitura e um bom trabalho!**

**ÍNDICE**

- ▶ Missão, Visão e Valores ..... 3
- ▶ Políticas ..... 4
- ▶ Profissionalismo e Disciplina no Trabalho ..... 5
- ▶ A Qualidade dos Produtos e Serviços ..... 6
- ▶ Contrato de Experiência ..... 8
- ▶ Normas de Segurança da Empresa ..... 9
- ▶ Pagamento do Salário ..... 10
- ▶ Benefícios Concedidos ..... 11
- ▶ Jornada de Trabalho e Marcação do Ponto ..... 12
- ▶ Faltas e Atrasos ..... 13
- ▶ Faltas Injustificadas ..... 15
- ▶ Condições para Abono das Faltas e Atrasos ..... 16
- ▶ Orientação Disciplinar Progressiva ..... 17
- ▶ Participação nos Lucros - PL ..... 18
- ▶ O Uso do Tabaco (local e momento para fumar) ..... 19
- ▶ Medicina do Trabalho e Ginástica Laboral ..... 20
- ▶ Uso de Uniforme ..... 21
- ▶ Setores de Acesso Restrito ..... 22
- ▶ Uso de Celular no Ambiente de Trabalho ..... 23
- ▶ Cuidados no Manejo de Máquinas e Equipamentos ..... 24
- ▶ Utilização dos Armários Individuais ..... 25
- ▶ Estacionamento ..... 26
- ▶ Comentários, Fofocas e Brincadeiras no Ambiente de Trabalho ..... 27
- ▶ Divulgação e o Sigilo das Informações da Empresa ..... 28



Conservatório Musical Santa Cecília (ensino de música infanto-juvenil): A Itaipu apoia esse projeto com doações trimestrais

Fundo Municipal dos Direitos da Criança e do Adolescente (programas e ações voltados para o atendimento dos direitos de criança e adolescentes): A Itaipu efetua doações trimestrais.

**Outras Ações:**  
Projetos apoiados através de incentivos fiscais

Fundo Municipal de Apoio ao Idoso (programa de ações voltados para o cuidado ao idoso): A Itaipu efetua doações trimestrais



### Outras Ações:

Projetos apoiados sem incentivos fiscais:

Fundação Amaral  
Carvalho (luta contra o  
câncer): Doações  
mensais para referida  
fundação, localizada na  
cidade de Jaú-SP

Centro Infantil Boldrini  
(luta contra o câncer  
infantil): Doações  
mensais.

Lar dos Velhinhos de  
Campinas – LVC  
(cuidado com o idoso):  
Doações mensais

Serviço de Assistência  
aos Enfermos Grupo  
Vida – Campinas (apoio  
aos portadores de  
HIV/AIDS): Doações  
mensais.

Sociedade Assistencial  
Nova Era: Doações  
mensais em óleo de soja.



## ESG – Environmental Social and Governance

O que é ESG?

ESG é a sigla em inglês para "environmental, social and governance" (ambiental, social e governança, em português). O termo é referente a uma série de práticas que pressupõe um comportamento responsável das empresas ao longo de suas trajetórias. O objetivo é que não apenas evite, mas combata e reduza a deterioração do meio ambiente, o esgotamento de recursos naturais e as condições que desestabilizem a economia e instituições sociais vitais.

Estar enquadrado nestas práticas mostra a preocupação da empresa com questões vitais de sustentabilidade, comunidade e boas práticas estratégicas.





### Comitê ESG

Criado em 2022, envolve questões ambientais, sociais e de governança e é formado por representantes dos setores de RH, meio ambiente e jurídico. As atribuições desse comitê são:

- ✓ Elaborar políticas de:
  - ✓ Gestão de Engajamento;
  - ✓ Doações – Programas voltados para a comunidade;
  - ✓ Anticorrupção;
  - ✓ Diversidade, Equidade e Inclusão.
- ✓ Definir a estratégia de ESG da organização.
- ✓ Acompanhar os compromissos de natureza social, ambiental e de governança assumidos pela organização.
- ✓ Acompanhar os indicadores sociais, ambientais e de governança da organização.
- ✓ Dar conhecimento a Diretoria de situações envolvendo temas de ESG com potencial risco para imagem, reputação e patrimônio da organização.



## Escola Corporativa Itaipu – Transformando Pessoas em Talentos

A **Itaipu Transformadores** acredita que investir no conhecimento dos seus colaboradores é o caminho certo para um futuro de sucesso.

Com o objetivo de oferecer ações educacionais tanto para o desenvolvimento dos talentos humanos e das competências organizacionais, quanto para a comunidade ter acesso à educação, promovendo a geração, assimilação e difusão do conhecimento, através de um processo de aprendizagem ativa e contínuo, a **Itaipu Transformadores** criou o programa Escola Corporativa.

Pensando em levar acesso à educação e novos conhecimentos, a empresa disponibilizará 10% das vagas dos cursos da escola corporativa para a comunidade.





### Escola Corporativa Itaipu – Transformando Pessoas em Talentos (continuação)

Objetivos organizacionais:

- ✓ Desenvolver habilidades sobre as atividades-chave do negócio.
- ✓ Desenvolver e padronizar comportamentos, atitudes e conhecimentos técnicos.
- ✓ Capacitar de funcionários para operarem máquinas e instrumentos de trabalho.
- ✓ Qualificar de forma contínua os funcionários, apresentando as mudanças no mercado e as adequações necessárias.





## Escola Corporativa Itaipu – Transformando Pessoas em Talentos (continuação)

Benefícios:

- ✓ Melhorara do ambiente através da valorização.
- ✓ Redução do turnover.
- ✓ Aumento do engajamento.

Alguns cursos realizados pela Escola Corporativa:

- ✓ Educação Financeira.
- ✓ Elétrica Básica.
- ✓ Desenho Técnico.
- ✓ Excel: do básico ao intermediário.





## **Bolsa de Estudos**

### Objetivo do Programa

Promover a reciclagem e o desenvolvimento contínuo dos empregados através de cursos internos e/ou externos, bem como estabelecer diretrizes para o subsídio financeiro.

Definir critérios para aprovação da participação em cursos a fim de proporcionar melhor desempenho do empregado em suas funções atuais ou ainda preparar o empregado para novas funções que eventualmente possa vir a assumir.

### Aplicação

Aplicável aos empregados da ITAIPU que possuem pelo menos 01 (um) ano de vínculo empregatício com a empresa, que se inscreverem e/ou forem selecionados pelos Gestores ou Recursos Humanos para a participação no Programa.

### Subsídio

O Programa de Bolsa de Estudos da ITAIPU subsidia de 5% até 100% do valor do curso.

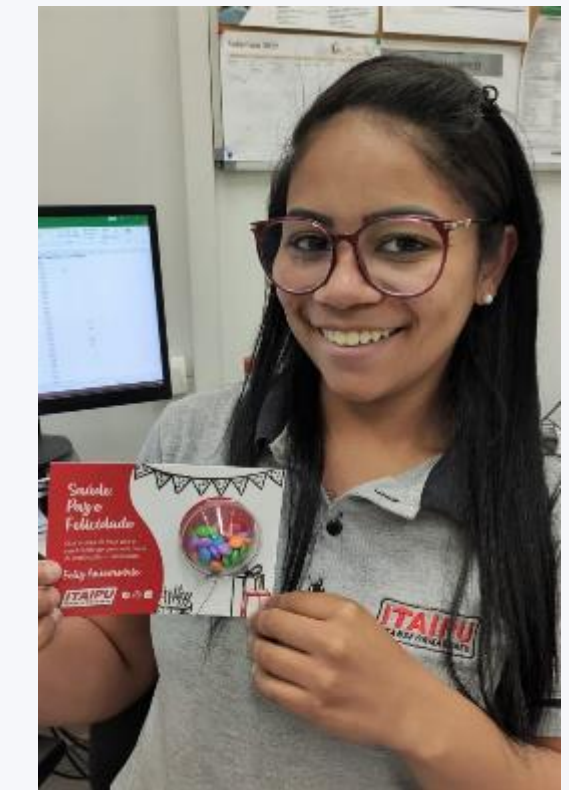


### Gestão de Engajamento

Objetivo: Ações voltadas para o incentivo e estímulo dos colaboradores. Acreditamos que profissionais engajados criam vínculos culturais, sociais, afetivos e emocionais com a empresa, isso tende a criar um cenário pautado na colaboração.

#### Ações de Engajamento:

- ✓ Presente de aniversário de empresa (5, 10 15 e 20 anos);
- ✓ Presente: Dia dos Pais, Dia das Mães e Dia das Mulheres;
- ✓ Kit de chocolates na páscoa;
- ✓ Comemoração de festa junina com kit junino;
- ✓ Cartão para os aniversariantes do mês.





### Promoção a Saúde

**Campanhas de Saúde:** Cuidar da saúde dos colaboradores é uma tarefa importante para a empresa, ter profissionais bem cuidados é prezar pela integridade dessas pessoas e ainda ver um time mais motivado.

**Ginástica Laboral:** prática diária de exercícios com o objetivo de prevenir patologias relacionadas às atividades laborais e incentivar os colaboradores à prática de atividades físicas. Excepcionalmente, devido a situação pandêmica do Covid-19, essa atividade está sendo realizada individualmente em cada setor, buscando evitar aglomerações, conforme recomendações da OMS.





## **PACE – Plataforma Ação para Comunicar e Engajar**

O que é PACE?

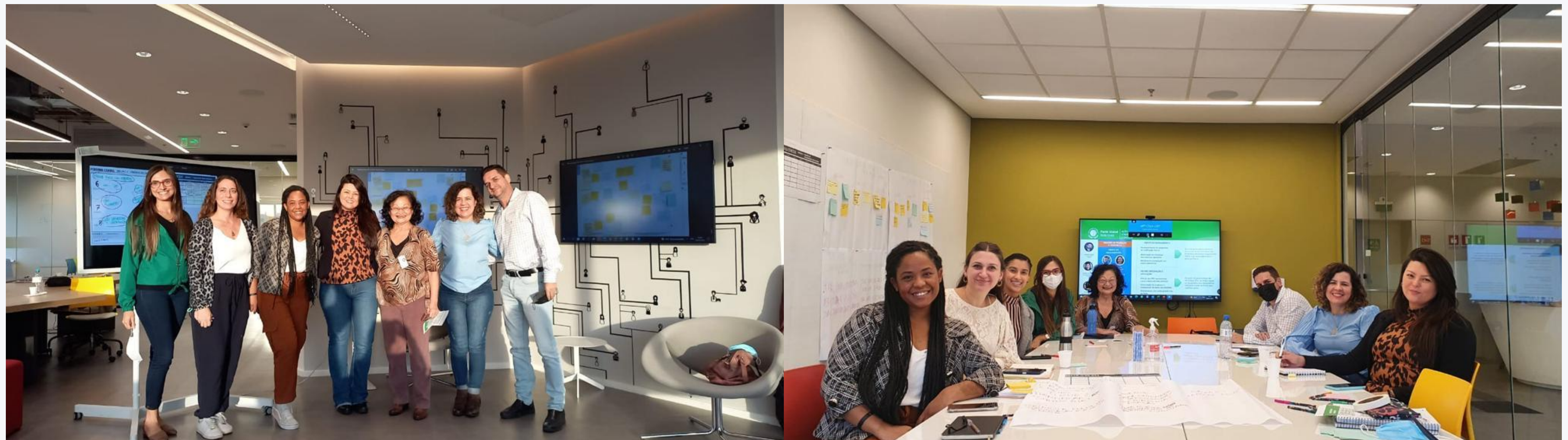
A Plataforma Ação para Comunicar e Engajar é formada por comunicadores e profissionais de sustentabilidade que atuam nas organizações signatárias do Pacto Global. Os principais objetivos são o engajamento e sensibilização dos setores de comunicação das organizações, a disseminação dos Dez Princípios e dos ODS para os integrantes do Pacto Global e para os seus stakeholders e a criação de conteúdos compartilhados, bem como a definição coletiva de estratégias de comunicação para apoio das diretrizes de atuação da Rede Brasil.





## **PACE – Plataforma Ação para Comunicar e Engajar (continuação)**

A Itaipu Transformadores é participante ativa da Plataforma Ação para Comunicar e Engajar (PACE). A plataforma é composta por 120 organizações signatárias do Pacto Global e tem mais de 260 representantes.





### Visita Técnicas

A **Itaipu Transformadores** acredita que as organizações exercem o papel de formadores de valores dentro das relações sociais nas comunidades, a partir disso disponibiliza as visitas técnicas.

A Atividade de visita técnica visa o encontro do acadêmico com o universo profissional, proporcionando aos estudantes uma formação mais ampla. A realização das visitas é de extrema relevância para alunos de diversos níveis de formação. Nela, é possível observar o ambiente real da empresa em pleno funcionamento, além de ser possível verificar sua dinâmica, organização e todos os fatores teóricos implícitos nela.

No período de 30/05/2022 a 03/06/2022, a **Itaipu Transformadores** recebeu a Visita Técnica da Patrulha Mirim (Associação Itapolitana de Educação e Assistência), onde 64 alunos do curso de Formação e Convivência puderam conhecer um pouco sobre o processo de fabricação e suas etapas, colaborando assim com o processo de aprendizagem dos jovens cidadãos.





### Visita Técnicas (continuação)

Outros registros fotográficos da Visita Técnica recebida pela Itaipu dos alunos da Patrulha Mirim.





## Pesquisa de Clima Organizacional

Em 2022, a Itaipu Transformadores realizará a pesquisa de clima organizacional para entender o nível de engajamento, satisfação, motivação e qualquer outro fator que afeta o desenvolvimento e desempenho de seus colaboradores.

A pesquisa tem como objetivo auxiliar a identificação dos pontos de melhoria.



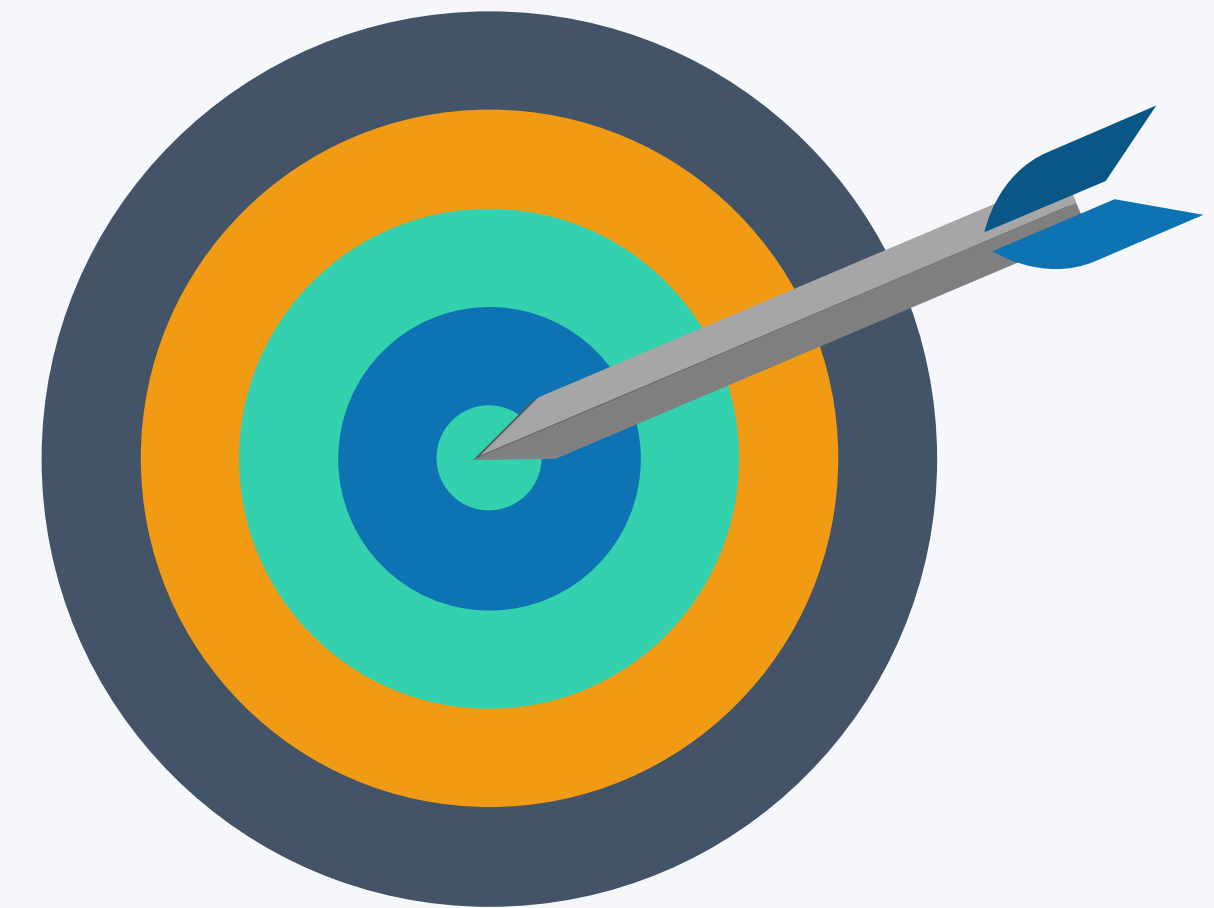


## Medição de Resultados

100% dos colaboradores conscientizados sobre o Código de Ética e Conduta.

Não houve violação dos Direitos Humanos na Itaipu.

Todos os principais fornecedores da Itaipu se comprometeram com a SA8000.





## Compromisso

A **Indústria de Transformadores Itaipu** através de seu Código de Ética e Conduta tem como compromisso:

- ✓ Repudio a exploração do trabalho infantil, bem como também não aceita que seus parceiros empreguem crianças e jovens ilegalmente desrespeitando a proteção prevista na Constituição Federal e no Estatuto da Criança e do Adolescente.
- ✓ Independente do cargo ou grau de instrução, todo colaborador da Itaipu é respeitado e tem seus direitos fundamentais protegidos pela empresa, devendo em todas as relações internas e externas, serem seguidos os valores sociais do trabalho e da dignidade humana, sendo sempre fielmente cumprida a legislação constitucional, trabalhista e previdenciária, sendo assim, proibida qualquer forma de trabalho forçado ou compulsório.
- ✓ Proibir e combater qualquer tipo de discriminação, seja gênero, cor, raça, etnia, deficiência, orientação sexual, religião, origem, estado civil, idade ou qualquer outra característica individual do ser humano.
- ✓ Proteção aos direitos dos trabalhadores de formar e afiliar-se a sindicatos.



## Avaliação, Política e Metas

A **Indústria de Transformadores Itaipu** valoriza e estimula o crescimento profissional de seus colaboradores e cumpre na totalidade a legislação trabalhista.

Quanto a política de remuneração não há qualquer tipo de tratamento diferenciado em virtude de sexo, cor, raça, etnia, deficiência, orientação sexual, religião, origem, estado civil, idade ou qualquer outra característica pessoal. A empresa estimula a valorização da diversidade e se compromete a oferecer oportunidades iguais a todos.

No processo de seleção de seus colaboradores não faz distinções de gênero ou quaisquer outras, e respeita o princípio de inclusão.

Considerando o princípio da inclusão, a Itaipu possui pessoas com deficiência trabalhando em diferentes setores da empresa, buscando valorizar o potencial de cada um.





## Trabalho

### Avaliação, Política e Metas

A Itaipu se posiciona contra qualquer forma de intimidação ou assédio sexual, moral, religioso, político ou organizacional. Além disso, ratifica o compromisso ético profissional no qual não há discriminação em termos de identidade de gênero e/ou orientação sexual de seus funcionários, pois a organização preserva pelas qualidades intelectuais e capacidade laborativa de seus colaboradores, independente de quaisquer que sejam suas opções, escolhas e/ou individualidades.



A Itaipu cobra de seus fornecedores o compromisso de atendimento da SA8000 – Responsabilidade Social.

A Itaipu celebra junto aos seus colaboradores datas importantes, proporcionando-os, por exemplo, cestas de Natal, chocolates na Páscoa, homenagens no Dia das Mães, Dia dos Pais e Dia da Mulher, entre outras lembranças em datas comemorativas (incluindo aniversário).

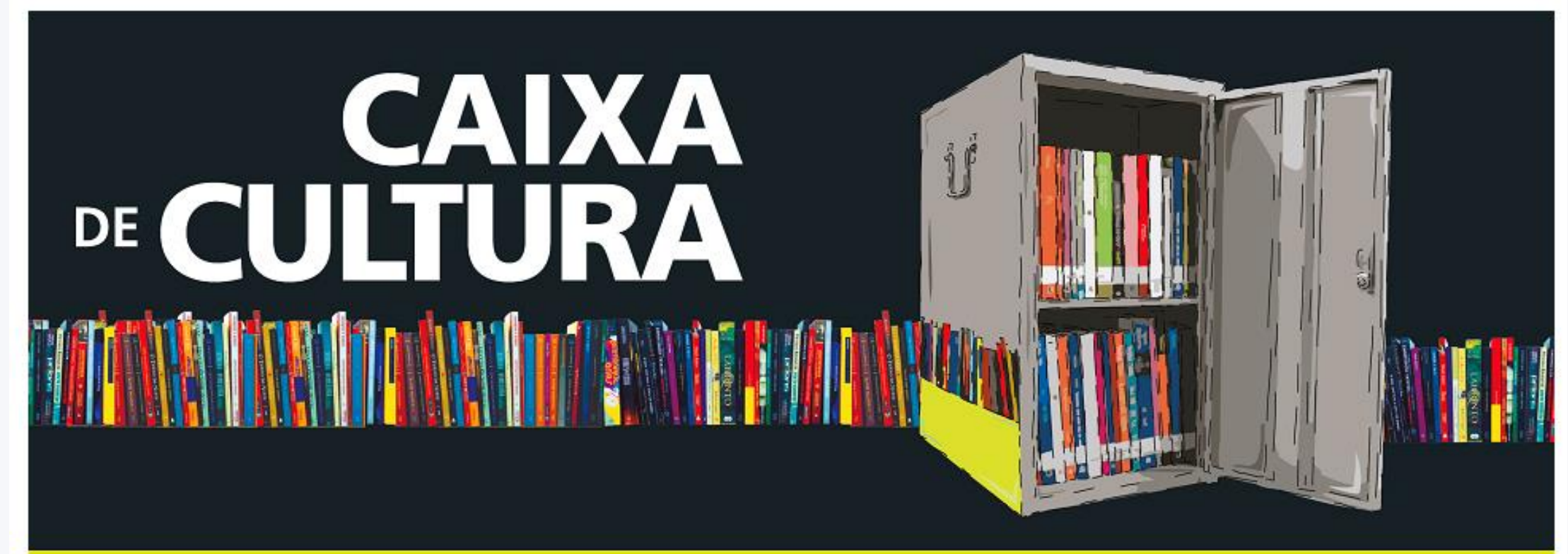


## Avaliação, Política e Metas

A Itaipu ainda oferece participação nos lucros e resultados (PLR) para todos os colaboradores, com regras bem definidas e divulgadas.

Em busca de novos talentos a Itaipu mantém no seu quadro de colaboradores estagiários, oferecendo a oportunidade do desenvolvimento de habilidades e competências ligadas à área de formação do profissional, visando aperfeiçoamento da experiência teórica e prática. Desse modo os estagiários poderão ter experiências diretamente ligadas ao mundo corporativo, complementando não apenas seu conhecimento teórico, mas também preparando-o para o mercado de trabalho.

Caixa de Cultura: A Itaipu disponibiliza gratuitamente aos seus colaboradores um acervo cultural. Trata-se de uma biblioteca física que conta com aproximadamente 80 volumes de livros diversos gêneros.





## Avaliação, Política e Metas

Até 2023 a Itaipu pretende implantar o “Programa Portas Abertas”, permitindo a visita de familiares dos seus colaboradores na empresa, para melhor integração de todos.

A Itaipu disponibiliza continuamente a todos seus colaboradores atualização dos treinamentos sobre as Normas Regulamentadores (NR's) aplicáveis a todas as atividades do seu negócio.





## Outras Ações

A Itaipu disponibiliza continuamente acompanhamento com psicóloga para seus colaboradores interessados.

A Itaipu mesmo recebendo água potável diretamente do Serviço Municipal de Água e Esgoto (SAAEI), realiza periodicamente higienização de todas caixas d'água e análises de potabilidade de todos os bebedouros, garantindo assim total controle até o consumo humano.





## **Pandemia Covid-19**

Mesmo com o avanço da vacinação, mantivemos alguns cuidados para controle da pandemia da Covid-19, colocando as pessoas sempre em primeiro lugar.

Destacamos algumas ações, que foram mantidas:

- Disponibilização de álcool gel 70%;
- Entrega de máscaras de proteção, como uma forma obrigatória de utilização em moldes de EPI;
- Conscientização geral;
- Contato com a Vigilância Sanitária para acompanhamento e orientações em relação a ações para minimização de riscos de contaminação;
- Todos os colaboradores com suspeita ou com Covid-19 confirmada, foram monitorados pela área de Saúde Ocupacional;
- Sanitização de todos os ambientes da fábrica;
- Testagem de 100% dos colaboradores no retorno de férias.



## Campanhas de Conscientização

A Itaipu Transformadores mantém campanhas anuais, tais como Abril Verde, Outubro Rosa, Novembro Azul etc. O objetivo é conscientizar os colaboradores, buscando sempre uma melhor qualidade de vida.





## Programa Aprendiz

Com o objetivo de cumprir a legislação de aprendizagem e de oferecer capacitação qualificada de formação técnico-profissional, fundamental no contexto de um mercado de trabalho cada vez mais competitivo, a Itaipu implantou o Programa Aprendiz.

## Empresa Cidadã

A Itaipu é participante do programa do governo denominado empresa Cidadã, prorrogando a licença maternidade em um período de 2 meses, totalizando assim 6 meses de licença.

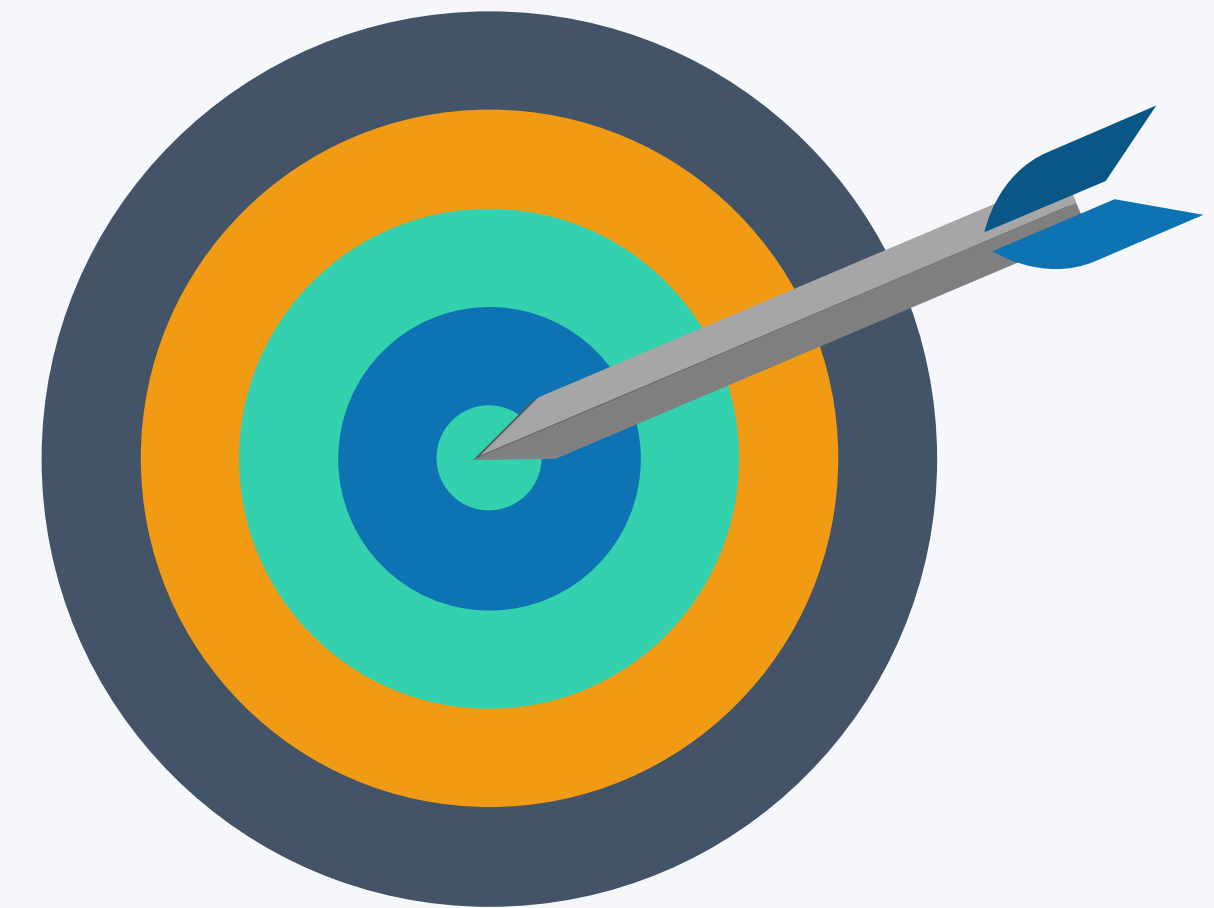




## Medição de Resultados

Divulgação do Manual do Colaborador e do Código de Ética e Conduta.

Todos os fornecedores da Itaipu se comprometeram com a SA8000.





## Compromisso

A **Indústria de Transformadores Itaipu** está comprometida em mitigar seus impactos ambientais e tornar seus negócios mais sustentáveis. Compromisso este reforçado em 2018 com a certificação da norma ISO 14001 – Sistema de Gestão Ambiental. Além disso, desenvolve técnicas voltadas à boa prática ambiental mais adequada.





## Avaliação, Políticas e Metas

A Itaipu conquistou a recertificação da ISO 14001 – Sistema de Gestão Ambiental em 2021, ratificando o seu comprometimento com o meio ambiente e com toda legislação ambiental (federal, estadual e municipal). Além disso, a Itaipu elaborou um Termo de Compromisso Ambiental e enviou a todos os fornecedores que afetam o seu Sistema de Gestão Ambiental (SGA) e para os fornecedores da Lista de Fornecedores Qualificados, onde os mesmos se comprometeram a respeitar o meio ambiente, minimizando impactos e respeitando a legislação ambiental vigente no país.

A Itaipu incentiva a atividade de reciclagem e como consequência disso, beneficia entidades especializadas em reciclagem de materiais.





## Cartilha ISO 14001

Além da certificação na ISO 14001, a Itaipu promoveu outras ações conforme abaixo:

Cartilha ISO 14001 para treinamento e aperfeiçoamento de todos os colaboradores.





Comunicação de Progresso - COP

# Meio Ambiente

## Termo de Compromisso Ambiental

O objetivo é o compromisso de que os fornecedores estão engajados com as políticas da Itaipu e que se comprometem a respeitar o meio ambiente, minimizando impactos e respeitando a legislação ambiental vigente no país.

INDÚSTRIA DE TRANSFORMADORES ITAIPU LTDA.  
CNPJ 46.958.948/0001-55 | Inscrição Estadual 375.087.133.114  
www.itaiputransformadores.com.br

Itápolis, 09 de Setembro de 2021.

De: Joezer Bernardo Telefone: (16) 3263-9400	Setor: Compras E-mail: <a href="mailto:compras02@itaiputransformadores.com.br">compras02@itaiputransformadores.com.br</a>
Para: INNOVATTI / CARGILL Telefone: 55 11 5099-2077	Setor: Customer Value E-mail: <a href="mailto:latam-fsqinfo@cargill.com">latam-fsqinfo@cargill.com</a>

**Ref.: TERMO DE COMPROMISSO AMBIENTAL**

A ITAIPU está trabalhando continuamente para atender as exigências de seus clientes e também melhorar seus processos internos. Como parte deste trabalho, em novembro de 2018, conquistou a certificação da ISO 14001:2015 - Sistema de Gestão Ambiental.

Estamos enviando a todos os provedores externos cópia de nosso procedimento "Atuação de Fornecedores" e nossa "Política de Meio Ambiente, Segurança e Saúde".

Com base nisto, solicitamos que após leitura dos devidos documentos, nos envie esta declaração assinada pelo responsável legal de sua empresa.

**"Declaro ter tomado conhecimento do conteúdo do procedimento da ITAIPU, denominado Atuação de Fornecedores e Política de Meio Ambiente, Segurança e Saúde, nos comprometemos a desempenhar as nossas atividades de maneira a respeitar e preservar o meio ambiente, sempre procurando minimizar os impactos negativos que possam resultar do nosso trabalho, respeitando a Legislação ambiental vigente no país (Federal, Estadual e Municipal), aplicável ao segmento de negócios desta empresa e utilizando de forma racional os recursos naturais".**

CIENTE (de acordo)		
	Cargill	14/09/2021
ASSINATURA	EMPRESA	DATA

INDÚSTRIA DE TRANSFORMADORES ITAIPU LTDA.  
CNPJ 46.958.948/0001-55 | Inscrição Estadual 375.087.133.114  
www.itaiputransformadores.com.br

Itápolis, 09 de Setembro de 2021.

De: Joezer Bernardo Telefone: (16) 3263-9400	Setor: Compras E-mail: <a href="mailto:compras02@itaiputransformadores.com.br">compras02@itaiputransformadores.com.br</a>
Para: ADVANCE TINTAS Telefone: (19) 3936-9055	Setor: Sistema de Gestão de Qualidade E-mail: <a href="mailto:thiaqocampos@advancetintas.com.br">thiaqocampos@advancetintas.com.br</a>

**Ref.: TERMO DE COMPROMISSO AMBIENTAL**

A ITAIPU está trabalhando continuamente para atender as exigências de seus clientes e também melhorar seus processos internos. Como parte deste trabalho, em novembro de 2018, conquistou a certificação da ISO 14001:2015 - Sistema de Gestão Ambiental.

Estamos enviando a todos os provedores externos cópia de nosso procedimento "Atuação de Fornecedores" e nossa "Política de Meio Ambiente, Segurança e Saúde".

Com base nisto, solicitamos que após leitura dos devidos documentos, nos envie esta declaração assinada pelo responsável legal de sua empresa.

**"Declaro ter tomado conhecimento do conteúdo do procedimento da ITAIPU, denominado Atuação de Fornecedores e Política de Meio Ambiente, Segurança e Saúde, nos comprometemos a desempenhar as nossas atividades de maneira a respeitar e preservar o meio ambiente, sempre procurando minimizar os impactos negativos que possam resultar do nosso trabalho, respeitando a Legislação ambiental vigente no país (Federal, Estadual e Municipal), aplicável ao segmento de negócios desta empresa e utilizando de forma racional os recursos naturais".**

CIENTE (de acordo)		
	Advance Tintas e Vernizes	09/09/2021
ASSINATURA	EMPRESA	DATA

INDÚSTRIA DE TRANSFORMADORES ITAIPU LTDA.  
CNPJ 46.958.948/0001-55 | Inscrição Estadual 375.087.133.114  
www.itaiputransformadores.com.br

Itápolis, 09 de Setembro de 2021.

De: Joezer Bernardo Telefone: (16) 3263-9400	Setor: Compras E-mail: <a href="mailto:compras02@itaiputransformadores.com.br">compras02@itaiputransformadores.com.br</a>
Para: ELANTAS Telefone: (15) 3384-8390 (8409)	Setor: Qualidade (SGI) E-mail: <a href="mailto:talita.zaneti@altana.com">talita.zaneti@altana.com</a>

**Ref.: TERMO DE COMPROMISSO AMBIENTAL**

A ITAIPU está trabalhando continuamente para atender as exigências de seus clientes e também melhorar seus processos internos. Como parte deste trabalho, em novembro de 2018, conquistou a certificação da ISO 14001:2015 - Sistema de Gestão Ambiental.

Estamos enviando a todos os provedores externos cópia de nosso procedimento "Atuação de Fornecedores" e nossa "Política de Meio Ambiente, Segurança e Saúde".

Com base nisto, solicitamos que após leitura dos devidos documentos, nos envie esta declaração assinada pelo responsável legal de sua empresa.

**"Declaro ter tomado conhecimento do conteúdo do procedimento da ITAIPU, denominado Atuação de Fornecedores e Política de Meio Ambiente, Segurança e Saúde, nos comprometemos a desempenhar as nossas atividades de maneira a respeitar e preservar o meio ambiente, sempre procurando minimizar os impactos negativos que possam resultar do nosso trabalho, respeitando a Legislação ambiental vigente no país (Federal, Estadual e Municipal), aplicável ao segmento de negócios desta empresa e utilizando de forma racional os recursos naturais".**

CIENTE (de acordo)		
	Elantas Isolantes Elétricos Do Brasil LTDA	10/09/2021
ASSINATURA	EMPRESA	DATA



## Conscientização Ambiental

Com o intuito de proporcionar uma vida mais saudável aos seus colaboradores e mitigar os impactos ao meio ambiente, a **Itaipu Transformadores** distribuiu squeezes para os seus colaboradores em substituição aos copos plásticos.

Todo ano, toneladas de plástico são descartados no meio ambiente e grande parte não é coletada e reaproveitada. Promover a sustentabilidade é um dos nossos nortes e, com esta ação, evitamos que mais plástico seja jogado no meio ambiente.





### Plantio de Árvores

Comemorado no dia 5 de junho, o Dia Mundial do Meio Ambiente foi criado para refletirmos sobre nossas atitudes diárias que impactam o meio ambiente.

Impulsionada por esta data, a **Itaipu Transformadores**, engajada com os cuidados para proteção e conservação do meio ambiente, realizou o plantio de 82 mudas de árvores, que foram recebidas através de doação. Dentre elas, 44 foram plantadas por nossos diretores e colaboradores e as outras 38 foram distribuídas entre os colaboradores.





## Inventário de Gases

A **Indústria de Transformadores Itaipu** participa desde 2014 do Programa Brasileiro GHG Protocol. O programa visa estimular a cultura corporativa de inventário de emissões de GEE em nível nacional para uma agenda de enfrentamento às mudanças climáticas nas organizações e proporciona através da ferramenta de cálculo do Inventário de Emissões de Gases do Efeito Estufa a contabilização das emissões de gases do GEE.

Anualmente a Itaipu contabiliza o inventário de Emissões de Gases do Efeito Estufa.

## Energia Renovável

A Itaipu tem adquirido energia do Mercado Livre de Energia, onde tem contratado energia de fontes renováveis, diminuindo assim a sua emissão de gases do efeito estufa.

No ano de 2021, a Itaipu reduziu a emissão de 461,78 tCO<sub>2</sub> equivalente de gases de efeito estufa pela utilização de energia de fontes renováveis. As emissões evitadas voluntariamente são equivalentes a 3.232 árvores em 30 anos em um projeto de reflorestamento.



Programa Brasileiro  
GHG Protocol





## Certificado de Energia Renovável





## Descarte de Resíduos Perigosos

A Itaipu promove a coleta e o descarte ambientalmente adequado (em empresa autorizada pelo órgão ambiental) dos resíduos classificados como perigosos (panos impregnados com óleo, papelões impregnados com tinta, EPI's impregnados com óleo, resíduos com tinta – borra de tinta, emulsão oleosa, pilhas, baterias, lâmpadas etc) gerados principalmente na atividade produtiva.





## Consumo de Madeira

A Itaipu realiza a compra de madeira apenas com fornecedores que atendem integralmente a legislação aplicável.

## Reuso de Água

Água da chuva: a Itaipu possui uma estrutura para captação de água da chuva que fica armazenada e é utilizada para limpeza dos pisos, banheiros e limpezas em geral.

Água do compressor: A Itaipu reutiliza o efluente gerado pelo compressor na sua máquina de limpeza.



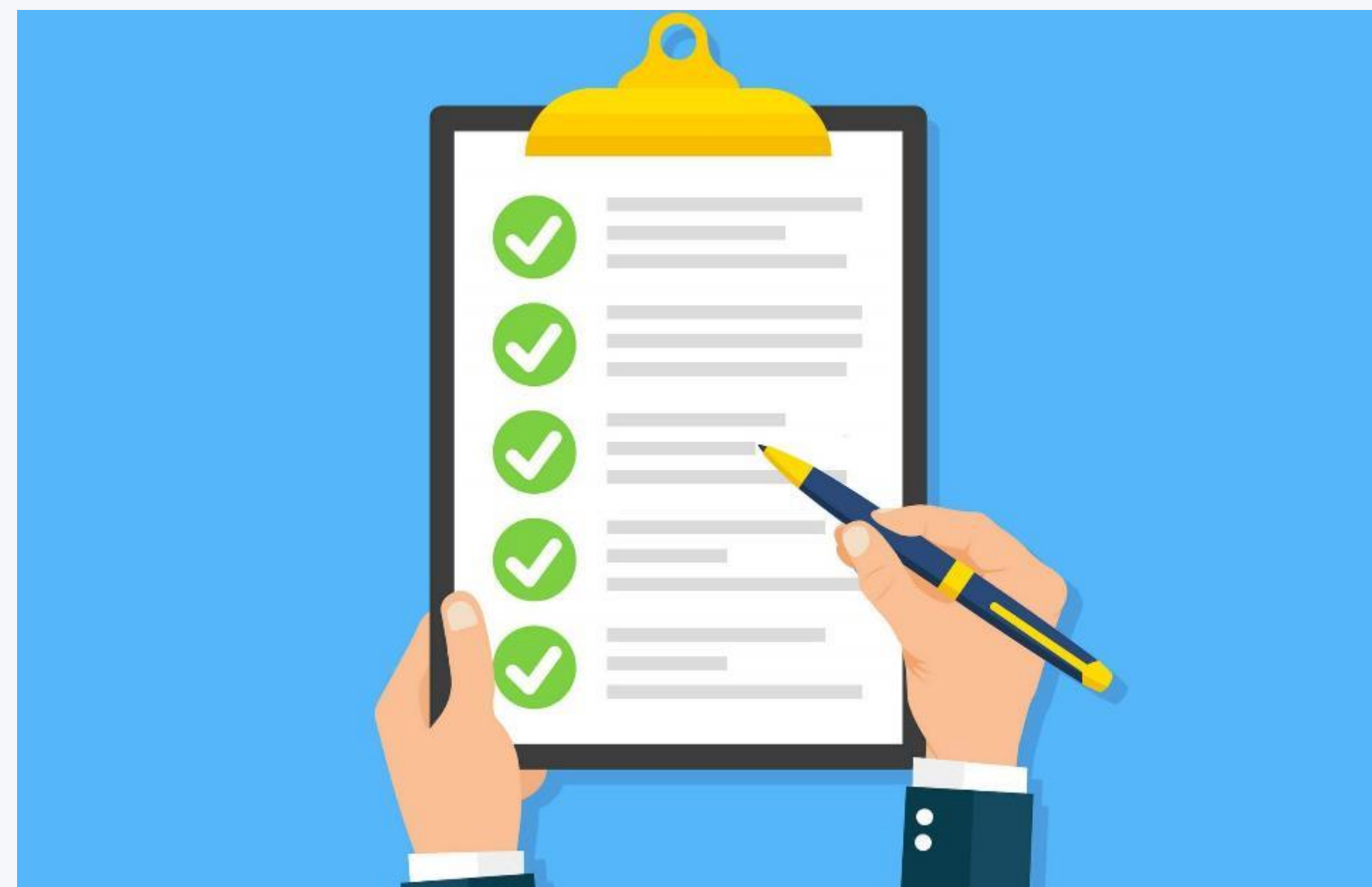


## Visita em Fornecedores

Em 2022 a **Itaipu Transformadores** iniciou visitas para avaliação *in loco* de seus fornecedores, com o objetivo da promoção de aspectos sociais e de sustentabilidade na cadeia de valor.

Inicialmente o cronograma selecionou fornecedores chaves para avaliação e o questionário utilizado para avaliação envolve os temas elencados abaixo:

- ✓ Requisitos legais.
- ✓ Qualidade.
- ✓ Segurança do trabalho.
- ✓ Meio ambiente.
- ✓ Atendimento à emergências.
- ✓ Responsabilidade social e ética.





## Medição de Resultados

100% dos colaboradores treinados sobre proteção ambiental.

Atualmente todos os fornecedores que impactam o Sistema de Gestão Ambiental se comprometem com o Termo de Compromisso Ambiental.

Não houve no período nenhuma aplicação de multa por parte do órgão ambiental estadual (CETESB). Assim como não há processos judiciais sobre o tema.





## Compromisso

A Itaipu possui Código de Ética e Conduta, que apresenta os valores e princípios da empresa e oferece referências de conduta. Todo profissional tem a obrigação de cumprir o referido Código. A Itaipu busca promover práticas éticas e coerentes, criando um ambiente interno íntegro, sempre com seriedade e responsabilidade.





## Avaliação, Políticas e Metas

A Itaipu proíbe e repudia quaisquer formas de corrupção. Além disso, coíbe qualquer prática de corrupção, estando todos os seus processos de aquisição devidamente documentados.

A Itaipu, alinhada a política no combate a corrupção, revisou seu Código de Ética e Conduta em Maio de 2021 (Revisão 02), tornando a linguagem mais acessível e referenciando a Lei N. 12.846/13 – Lei Anticorrupção. Esse Código define claramente as interações entre a Itaipu e seus colaboradores, fornecedores e prestadores de serviço, clientes, concorrentes, mídia, governo e sociedade. Além disso, é pautado pelo repúdio a toda forma ou tentativa de corrupção, suborno, propina e tráfico de influência.





## Avaliação, Políticas e Metas

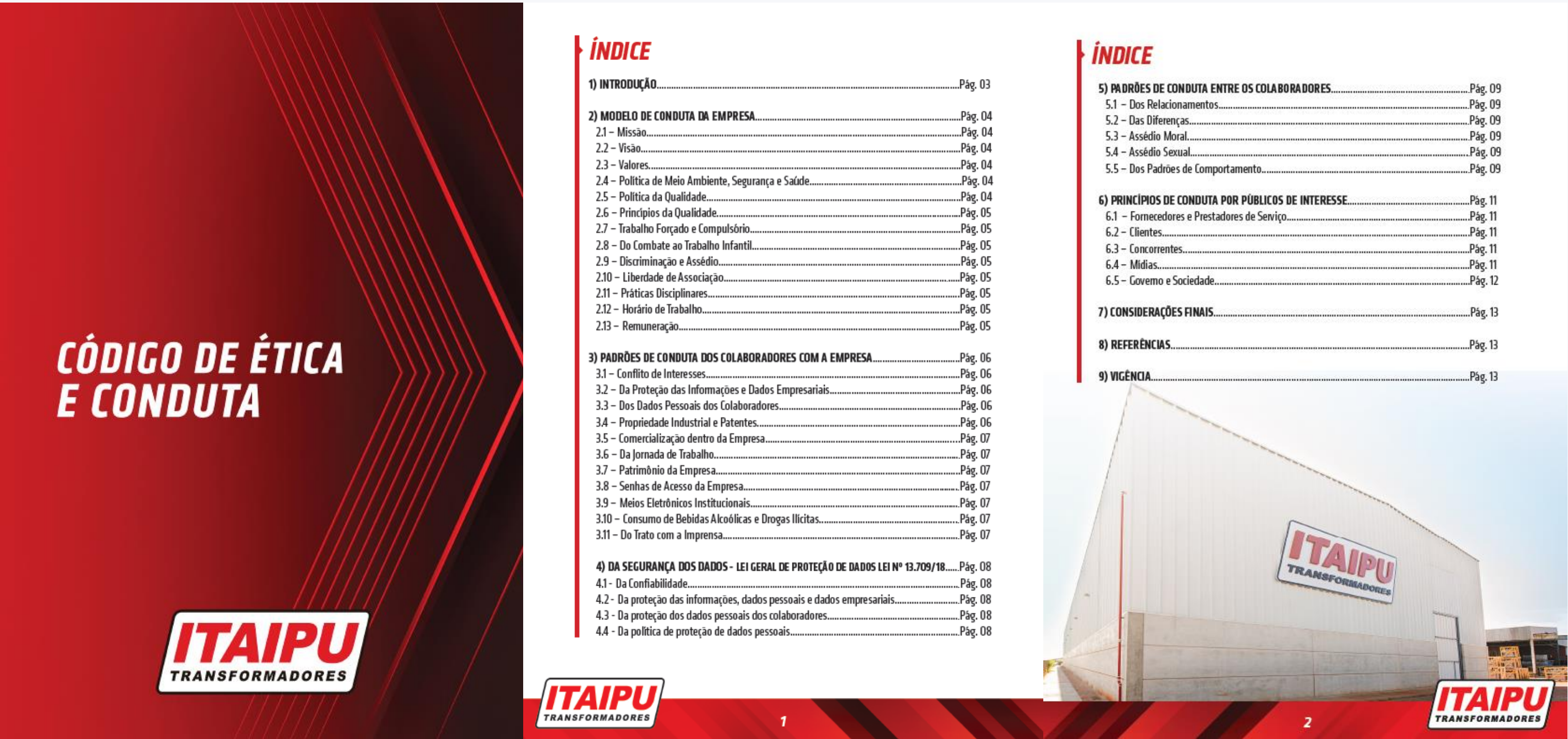
Foi implementado através do site <https://www.itaiputransformadores.com.br/> um canal de denúncias anônimas, no qual colaboradores ou outras partes interessadas (*stakeholders*) podem acessar diretamente o canal e apresentar denúncias sobre supostas práticas de corrupção, fraude, suborno, entre outras. Essas denúncias serão devidamente analisadas e no caso de serem evidenciadas como uma denúncia verdadeira, serão tomadas as ações necessárias.





## Código de Ética – Anticorrupção

O Código de Ética já citado no item Direitos Humanos também é citado no tópico Anticorrupção, pois ele engloba vários assuntos referente ao comportamento que esperamos de nossos colaboradores e parceiros (funcionários, terceirizados, representantes e consultores que estiverem a serviço da empresa) e diretores, responsáveis inclusive pela disseminação desses princípios, devendo assim conduzir os negócios da empresa.





## Medição de Resultados

100% dos colaboradores conscientizados sobre o Código de Ética e Conduta.

Não houve no período nenhum incidente de corrupção. Assim como não há processos judiciais, investigações ou multas relacionados a corrupção e suborno.



## Desafios

---

### Desafios para o Próximo Ciclo – 2023/2024

- ☐ Aumentar em 50% a promoção de aspectos sociais e de sustentabilidade na cadeia de valor da organização através de avaliações *in loco* em seus fornecedores.
- ☐ Ampliar o engajamento com a comunidade através de ações sociais.
- ☐ Ampliar a valorização da diversidade e equidade na organização, respeitando os direitos humanos.
- ☐ Melhorar a qualidade de vida dos colaboradores visando a prevenção de acidentes de trabalho, através de uma equipe SESMT ainda mais atuante.



Contate-nos  
**Estamos nas redes sociais**

---





# Contate-nos

## Informações de Contato



### Endereço

**Indústria de Transformadores Itaipu Ltda**  
Av. Sérgio Abdul Nour, N° 2106  
Distrito Industrial II,  
Itápolis-SP, Brasil



### Principais Contatos

**Malberto Bertini Franco**

Gerente de Qualidade e Meio Ambiente  
E-mail: [qualidade@itaiputransformadores.com.br](mailto:qualidade@itaiputransformadores.com.br)

**Bruno Ricardo Rodrigues**

Analista de Gestão de Qualidade  
E-mail: [bruno@itaiputransformadores.com.br](mailto:bruno@itaiputransformadores.com.br)



### Telefones

Central: +55 16 3263-9400  
Qualidade: +55 16 3263-9409  
Vendas: +55 16 3263-9411

